

“景贤计划”全球发布会再掀高潮

本报讯(通讯员石组文)8月27日、28日,石景山区“景贤计划”全球发布会系列活动第二场、第三场在新首钢3号高炉内举行,石景山区与高校智库和人才咨询服务机构签署战略合作协议,并聚焦“新首钢国际人才社区”建设,打造新时代首都城市复兴新地标展开讨论,全程线上直播。

第二场活动以“智汇石景山,贤创大未来”为主题,聚焦人才发展环境与配套政策服务持续发力,石景山区园区管委会主任唐铭现场解读石景山区“2+N”政策体系,科锐国际CEO郭鑫围绕《引聚高层次人才,添加区域发展新动能》作主题发言,政府、高校、企业及人才代表通过圆桌论坛形式,围绕人才政策与人才服务、区校合作和区企合作、助力石景山区发展等献计献策,展开了热烈讨论。随后,石景山区委组织部分别与清华大学研工部、朝阳人才咨询服务机构协会签署战略合作框架协议,通过区校

合作、区企合作,优势互补、互利共赢,进一步发挥高校智库优势,深度整合人才资源,探索重点领域创新,促进产学研融合发展,加速人才引聚培养,推动产业项目落地,着力提升地区人才工作竞争力。

第三场活动以“聚焦国际化 打造新地标”为主题,石景山区发改委党组书记、主任李文化解读了《坚持强区之路,凝聚人才之力》,欧美同学会副会长、中关村管委会原副主任夏颖奇做了《营造国际人才发展的良好生态》的主题发言。活动现场,政府、首钢、以及部分企业和人才代表通过圆桌论坛形式,结合新首钢国际人才社区建设、打造新时代首都城市复兴新地标展开热烈讨论,石景山区相关单位还就大家关心的人才政策进行了解答。据了解,“新首钢国际人才社区”的建设,将立足新首钢功能定位和资源禀赋,以吸引国际顶尖人才为重点,以服务北京侨梦苑入驻、体育文化产业发展和

产业技术创新为特色,以政策集成创新为动力,发挥人才作为支撑和引领发展的核心带动作用,建设具有鲜明工业遗存特征、工作生活绿色智慧、中西文化交流融通、管理服务便捷高效的国际人才社区,为首都创新创业和城市和谐宜居提供有力支撑。

至此,现场系列活动落下帷幕,“景贤计划”全球亮相,向全球英才展现了石景山区景贤礼士、广聚贤才的诚意。三场活动采用线上线下相结合的方式,同步直播,邀请海外人才代表、知名人才机构专家学者线上云发声,引发了广泛关注和强烈反响,全球多个国家地区近500万人在线观看了活动直播。下一步,“景贤计划”评选工作及系列招聘工作将同步开展,各领域还将举办各具特色的主题活动,进一步营造石景山“识才、爱才、用才、容才、聚才”的良好氛围,吸引全球英才共同打造京西人才高地,期待海内外人才持续关注。

我区全力做好幼儿园开学工作

本报讯(通讯员祁矛)根据市、区要求,9月8日,我区各类型幼儿园大班、中班开学;9月11日,各类型幼儿园小班开学。为切实做好幼儿园开学工作,各园所严格落实四方责任,健全防控工作体系,完善防控应急预案,建立各种疫情防控管理制度,做好幼儿园秋季开学工作,守护师生健康安全。

开学前,各园已全面检查园所设施设备,排查安全隐患,进行全面消杀。设立相对独立的健康观察空间,

以备人员出现发热或可疑症状时立即进行暂时健康观察,配备专人负责。幼儿园准确掌握所有教职工和幼儿健康状况,确保返园的师生员工身体状况良好。幼儿园教职工经核酸检测阴性并体检健康后返园,签署工作责任书;幼儿返园前需家长签署“疫情防控个人承诺书”。

开学后,幼儿园实行全封闭式管理,严格执行入园身份识别和非幼儿园师生员工入园登记管理;家长在大

门口接送幼儿,家长之间保持一定距离,避免人多聚集和交叉感染;每日对园内公共区域、户外大型玩具、楼道、楼梯、卫生间、电梯轿厢及按钮、门把手等进行消毒;每日早、中、晚对幼儿活动室和睡眠室进行开窗通风,室内物品采用“清-消-清”的程序进行清洁消毒。同时也储备了一定数量的应急防控物资,以保证新发疑似病例和密切接触者基本的转运、健康观察人员的防护设备和消杀产品的使用。

区四套班子领导围绕

“擦亮城市西大门 文明祥和迎冬奥”专项行动开展督导检查

(上接1版)李文起首先来到八大处公园,实地查看园内景观建设、宣传布设和环境秩序等情况,要求园区和相关部门要做好破损路面和裸露绿地修补工作,母婴室的设施要更加人性化,进一步丰富爱国主义教育基地内容。在八大处菜蔬楼小区、模式口东里社区和十万平社区,李文起实地查看社区宣传布设、环境卫生、垃圾分类和社区文化活动中心相关站点建设等情况,要求街道要充分履行属地责任,督促社会单位落实好“门前三包”,做好道路周边环境保洁工作。属地街道和相关部门要做好垃圾清扫清运、楼道小广告清理、破损路面修补等工作,注重解决车辆无序停放、占用消防通

道等问题,进一步动员老街坊、党员和居民群众积极参与文明创建,不断提高文明素养。随后,李文起来到金顶街第四小学,实地查看校内宣传布设和环境秩序,指出,要加大工作力度,以更高要求、更严标准,把未成年人思想道德建设工作做实、做细、做好。

吴克瑞首先来到石景山区科技馆,实地查看宣传布设、无障碍设施建设等工作,指出要做好公共文化设施消杀清洁工作,广泛开展文明创建活动,不断提高居民文明意识,做到文明创建常态化。在杨庄百姓坊菜市场,吴克瑞查看市场防疫措施落实和环境卫生情况,强调要做好防疫消杀、垃圾清运分类等工

作,规范市场管理,确保食品安全。在八角北里社区、杨庄北区社区和古城西路南社区,吴克瑞实地查看宣传布设、环境卫生秩序、基础设施建设等创建工作。指出要做好市民文明行为宣传引导,深入推进垃圾分类工作,引导居民养成良好的行为习惯。要加强楼道清洁,严查火灾和安全隐患,规范电动车停放,定期检查消防设施,确保消防通道畅通。街道和相关部门要进一步压实工作责任,及时发现解决问题,及时回应居民诉求,让群众切实感受到创城带来的变化。

区领导姚茂文、邓晓兵、朱钢银、吕秀艳、左小兵、刘建国参加活动。

融媒体中心记者综合采写

石景山区人大召开工作研讨会

(上接1版)二是要坚持“在螺蛳壳里做道场”,落实减量集约高质量发展要求,努力提升城市规划建设管理水平。谋划利用好冬奥遗产,扎实推进西山永定河文化带建设,打造秀水石景山,展现“一半山水一半城”的美丽姿态。三是要加快推动“五新”布局、“十四五”规划纲要编制、“一轴四园”建设、“1+3+1”高精尖产业体系等重点工作,引领带动地区高质量转型发展,努力打造国家级产业转型升级示范区。四是要把增进民生福祉作为发展的根本目的,紧扣“七有”“五性”需求,着力解决“四老四少”问题,补齐公共服务短板。五是要加强城市精细化管理,持续巩固“基本无违法建设城区”成果,做好“擦亮城市西大门、文明

祥和迎冬奥”专项行动督导工作。六是要全面推进依法治区工作,强化公民法治意识,及时组织民法典学习,加强对《生活垃圾管理条例》《物业管理条例》的宣传和执法检查,强化法律法规落地实施,不断提升社会治理法治化水平。

常卫要求,要坚持首善标准做好新时代人大工作。一是要毫不动摇坚持党的领导。区人大及其常委会要旗帜鲜明讲政治,自觉将党的领导贯穿于人大依法履职全过程,落实到人大工作各方面,始终把坚持党的领导、人民当家作主和严格依法办事有机统一起来。二是要充分发挥人大代表主体作用。深化人大常委会组成人员联系代表、代表联系选民的“双联系”制

度,做好代表履职服务保障工作,高质量办好代表议案建议。三是要加强自身建设。区人大及其常委会要牢记“看北京首先要从政治上看”的要求,不断强化人大及其常委会政治机关属性,全面推进“两个机关”建设。切实提高人大工作的制度化、规范化水平。人大常委会、专委会组成人员要深入实际、深入基层,充分了解实情,使人大工作更接地气、更加符合群众意愿、更好回应社会关切。人大机关要全面加强机关党的建设,始终不忘初心、牢记使命作为必修课、常修课,打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

区人大常委会副主任刘亚泉、朱钢银、吕秀艳、马丽萍参加会议。

写在前面的话:

为深入践行新时代党的组织路线,着力建设高素质专业化干部队伍,为我区高水平建设好首都城市西大门提供坚强组织保障,近期,区委总揽地区经济社会发展大局,经过通盘考虑、系统研究,对处级领导班子和领导干部进行了系统性调整(以下简称干部系统性调整),全区上下广泛关注。为了让全区广大党员干部群众全面了解此次干部系统性调整工作,从本期开始,本报将连续四期刊登评论员文章,系统介绍调整的工作背景、总体考虑、重要原则和具体举措等情况,进而准确领会区委意图,切实将思想统一起来,共同营造和努力维护风清气正的选人用人良好环境。

围绕经济社会发展大局 建设高素质专业化干部队伍

一论干部系统性调整

●石组评

组织路线服务政治路线,干部队伍建设必须因应经济社会发展大局。近年来,在市委坚强领导下,全区上下团结一心,接续奋斗,抢抓机遇,砥砺前行,经济社会发展实现重大跨越,人民群众获得感、幸福感、安全感显著提升。这些成绩的取得,凝聚着全区广大党员干部的担当奉献和辛勤付出,区委对全区干部队伍长期以来的表现,是充分肯定和高度认可的。

事业发展永无止境,干部队伍建设必须与时俱进。立足北京中心城区功能定位,对标新形势新任务新要求,我区干部队伍建设还存在一些不相协调、不相适应的问题,比如,高素质专业化干部需要进一步充实,交流渠道需要进一步拓宽,领导班子结构需要进一步优化,治理能力需要进一步提升,干事创业精气神需要进一步提振,必须下大力气加以系统解决。

此次,区委将开展系统性干部调整作为进一步加强干部队伍建设的重要切入点,是经过深入调研分析、综合研判、审时度势作出的慎重决定。从现实情况来看,近两年多干部调整力度不足,需要通过一次全面而不是局部、系统而不是零散的调整,积极回应群众期盼,有效解决积累的问题,从结构上进一步优化领导班子和干部队伍;从工作准备来看,经过去年的机构改革和“不忘初心、牢记使命”主题教育,目前各单位职责清晰、运转顺畅,干部队伍思想统一,服从号令。特别是经过今年以来的疫情防控阻击战,广大党员干部得到了充分历练和集中检验,这些都为开展全区系统性干部调整奠定了比较扎实的思想基础、组织基础和人员基础。从下一步工作需要来看,当前必须牢牢抓住“窗口期”,及时为疫情防控常态化补充领导力量,为全面建成小康社会和“十三五”规划圆满收官,为努力推动经济高质量发展、高水平服务保障冬奥会冬残奥会筹办、加快建设新时代首都城市复兴新地标等重点任务提供坚强组织保障。

基于这样的认识判断,区委在统筹推进疫情防控和经济社会发展各项任务同时,下决心组织开展此次系统性干部调整,既是形势所需,更是正当其时。在工作推进过程中,始终坚持将党管干部原则贯穿始终,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线,认真执行干部工作方针政策,坚持新时期好干部标准,切实将党的领导在干部工作中的把关定向作用落到实处。始终坚持将高站位认识、高起点谋划、高质量推进贯穿始终,深刻把握“党的干部是党和国家事业的中坚力量”,立足首都“四个中心”功能建设,聚焦高水平建设好首都城市西大门,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,坚持事业为上、以事择人、人岗相适,着力提高选人用人工作质量和水平。始终坚持将民主集中制原则贯穿始终,注重发扬党内民主,充分酝酿沟通,充分听取方方面面的意见,统一思想、凝聚共识,调动各方面的积极性,既把党的领导落到实处,也让民主更加充分、更加有效,力求实现组织意图、群众意愿和人岗相适的有机统一。

用人权是最重要的执政权。此次系统性干部调整,既是区委落实党要管党、全面从严治党要求,坚决扛起选人用人重大责任的具体体现,也是总揽地区经济社会发展大局,切实将党的政治优势、组织优势转化为推动发展强大动力的生动实践。随着高素质专业化干部队伍建设的深入推进,必将为我区高水平建设好首都城市西大门提供更为坚强的组织保障。