

年轻人,到底要不要进入体制内?



职场人切勿把这4句话挂嘴边

在职场当中,语言是人的第一名片。下面这4句话,如果你常挂在嘴边,就需要进行自我反思了,或许它们就是导致你职场之路停滞不前的原因。

“这事和我没关系”

小王和小刘是公司同期的实习生,工作能力相当。在一次项目执行过程当中,两人共同经手的合同书出现严重的数据错误,领导在会上大发雷霆。害怕因此担责的小王,会后单独找到领导解释:“这个数据是小刘填上去的,和我没关系。”

对此,领导只是回了句“知道了”,并未多说什么。没想到才过几天,人事就通知小王没有通过试用期。小王对此忿忿不平,找直属上司询问原因。

上司解释:“虽然小刘负责统计工作,但你同样承担着审核任务,你们是一个整体。当时领导虽然对合同书不满,但并没有针对你们个人,只想你们多长点心,可你非要强调‘这不怨我’就是职场大忌了。这点担当都没有,以后怎样委以重任。”

善于撇清责任,绝不是本事,反而是成长过程当中隐形的桎梏。作为一个成熟的职场人,主动承认自己的失误并不丢人。就算问题真的不在自己,也不必着急忙慌于撇清关系,而是先将精力集中于协同问题解决。

“这个我不清楚”

去年初,有这样一段采访引发网友热议:记者:“现在收了多少病人?”某市疾控中心人员:“这个我不清楚。”记者:“这个医院房间总量能接待多少人?”某市疾控中心人员:……(沉默)

不意外,该中心的两名主要负责人双双被免职。从中我们可以窥视出,“这个我不清楚”确实是职场当中很受欢迎的一句话。因为这三个字在职场环境里,往往包含着不尊重、不重视、没有解决力的信号。

因为很多时候,“不清楚”并非你真正不知道,而是出于无意识状态下懒得思考、懒得过问和解决的想法观念。即便真的不知道,也可以优先用:“我这就去核实”“我马上去确认一下”“我稍后给您回复”等这一类的句式,尤其是对于自己义务范围内的事。

“这不公平”

小李自入职以来,每天工作压力巨大,经常熬夜到很晚才回家。然而到了年底,在公司公布的加薪名单里,却没有看到自己的名字,反倒有几个加班不多的同事榜上有名。这让他一度忿忿不平,逢人便感慨职场没有公平可言。

对此,我们首先要清楚的一点是公司是人治,只要是人就很难各方面做到尽善尽美,不可能做到绝对公平。

此外,每个人、每个岗位都有其独特性,是否加班只是个人评价中的一个方面。除此之外,还有业绩情况、人际关系、工作当中的改良创新等,都是使得个人表现呈现差异的重要原因。

因此,与其消极抵抗,固步自封。不如主动发挥自身的独特性,找准自己的角色和位置,并发挥出专属于自身的价值和贡献。必要情况下,以消减误会为目的,可主动与领导进行沟通。这样也能知道产生不公平的原因,并对问题进行改善。

“我干不下去了”

“我干不下去了”“我心态崩了”“我要炸了”“我要裂开了”这几句话,是小袁的口头禅。

同事们一开始还会善意安慰,后来慢慢发现,在小袁的抱怨行为重复过很多次后,他就像一个负能量发射塔,全身上下充斥着负面情绪。更重要的是,这样的负面情绪还极易传染。

要知道,成熟的职场人从不会将自己的不满挂在嘴边。毕竟,每个人都有很多烦恼,即便有人愿意好心来安慰你,也很难忍受你长久以往的消极情绪。

面对烦心事,与其只顾抱怨,不如好好调节自己的情绪和心态,用专业的态度,积极面对和解决工作当中的不如意。(智联招聘)

在前段时间举行的公务员考试结束后,肖琳(化名)走出考场深吸一口气,然后在心里对自己说了句:“重在参与。”

肖琳是一所211高校的研二学生,面临毕业的她原本没有计划考公务员,但这几年频繁看到新闻对996的报道,以及已经工作的同学对公司“钱少事多”的吐槽,加上身边越来越多跻身公考大军的同学。肖琳突然觉得,公务员也许是一个不错的选择。

出了考场后,肖琳知道自己今年是考不上了,但接下来各地的省考市考她都要去试试,争取早日“上岸”。

要不要进入“体制内”,一直是年轻人热议的话题。

体制内可得到安稳生活

根据国家公务员局官方数据显示,2021年度国家公务员考试共有157.6万人通过了资格审查,平均竞争率为61:1。而在2016年,这一数据为139.46万,平均竞争率仅为33:1。

短短四年,考公务员的难度已然翻了一倍。即便如此,仍日有一波接一波的

年轻人努力想挤进体制内,捧上“铁饭碗”。

有这样一份报告,也让很多人震惊。在北京大学官方发布的《2019年北京大学毕业生就业质量年度报告》中,所取样的9904位北大毕业生,有近50%的人选择进入体制内。

连北大这样的顶级学府都有一半学子选择在体制内奋斗,不得不说是体制内工作已成为当下毕业生择业的大势所趋。

尤其是在去年初,全球爆发新冠肺炎疫情,倒闭、裁员、失业的新闻不绝于耳,每一则新闻下面都是一个失业的人,甚至是一个失去支柱的家庭。许多人开始意识到,做生意也好,打工也罢,都有太多不确定性。而体制内也许不能带来大富大贵,但只要你是堂堂正正考上的,认真工作生活,不犯原则性错误,就能拥有相对安稳的生活。

体制外或可成就精彩人生

“体制内工作,一眼望到头,没什么新意,迟早要被社会淘汰。”另一种观点则认为,年轻人不该过早安定下来,安逸会让一个年轻人丧失斗志,平庸一生。

一些“过来人”会建议年轻人先到社会上闯一闯。

因此也有许多年轻人,不愿按照父母的要求进入体制,反而选择那些新兴的、父辈甚至从未听闻过的职业。此外,自主创业也是时下不少年轻人的选择。

年轻一代充满自信,渴望在擅长的领域证明自己,证明即使不抱着“铁饭碗”也能满足自己想要的的生活,这恰恰也是社会不断进步的表现。

褚时健离开体制,造就价值上亿的品牌“褚橙”;任正非离开体制,创造了举世瞩目的华为;俞敏洪离开体制,开创中国第一教育新东方;马云离开体制,建造了宏大的阿里王国……如果这些人当年向往安逸的生活,留在体制内,或许就不会有今日的成绩和贡献。

时代在变化,体制内的稳定也可能在20年后会被打破。而体制外,是天高任鸟飞的一片广阔天地,强者可以掌握自己的命运,谱写辉煌。

体制内早已不是庸才的避风港

事实上,如今的体制早已不是庸才

的避风港,想进入体制已经越来越不容易。逢进必考是不可避免的流程,千军万马过独木桥的国考、省考,竞争甚至比高考还激烈。准入条件相当苛刻,许多岗位要求研究生、基层经验,甚至还得是党员、笔试、面试、体检、政审,每个环节都不能出岔子。

袁飞(化名)这两年刚刚考公上岸,成为一名乡村公务员。平时的工作就是为群众解决生活上遇到的困难,哪怕是休息时间,一接到电话就得立即赶去处理事情,加班到深夜也早已是常态。

世上哪有那么多钱多事少的工作,只是很多人没有亲自经历过罢了。

体制内的年轻人,想要升职、想要获得话语权,想实现自我价值,所要面对的难题、要处理的复杂关系,并不比体制外轻松。一群打败了无数竞争对手才走到这里的人,彼此之间的竞争也十分激烈。

并非在体制内就能轻松惬意,体制外也未必就能混得风生水起,年轻人究竟要不要进入体制内,应该视自身的条件和追求决定,不能一概而论。(综合)

大学生理想求职城市还是“北上广深”

互联网和IT通信专业类毕业生最为抢手

近日,58同城招聘研究院发布《2020中国大学生最佳雇主调研综合报告》。报告显示,大学生理想求职城市前四名仍为“北上广深”,但热度有所下降。西安、天津、重庆、武汉、长沙等城市热度上升,新一线城市对大学生的吸引力不断增强。受疫情等因素影响,更多毕业生考虑本地或就近就业,首选二、三线城市的大学生比例大幅提升。

在对行业进行考量时,IT/互联网行业、教育/培训行业、金融行业最受青睐。其中,21.93%的大学生选择薪酬福利更具竞争力的互联网行业,而受在线教育浪潮的影响,教育/培训行业代替金融行业跻身TOP2。

报告显示,大学生平均期望薪酬为7236元/月,并且就业选择城市层级越高,薪酬期望越高。首选一线城市、新一线城市就业的大学生平均期望薪资分别为8090元、7631元,首选二线城市、三线及以下城市就业的大学生平均期望薪资分别为6211元、5519元。

除了基础薪酬,大学生最期望的公司福利是住房补贴和补充医疗保险,占比分别为88.17%、77.68%,排名第三位和第四位的分别是办公室环保措施及体检福利。

在激励措施方面,大学生最期望季度奖金,占比71.58%;期望年终奖、培训机会或交流活动的分别排在第二、第三名。

从企业招聘人才偏好来看,出于企业信息化和营销数字化转型的需要,互联网和IT通信专业类的毕业生最为抢手,招聘需求的企业占比分别为27.69%、18.16%。与此同时,企业对金融类、快消零售类专业的需求也较高,分别占比12.13%、11.33%。

在人才甄选环节,企业校园招聘人才筛选要素中排名前三的依次是专业背景、毕业院校、实习经历。招聘企业对大学生的团队协作能力非常看重,有87.96%的企业会在招聘中考虑此项能力,排在第二、第三位的分别是沟通影响力和抗压挫能力。(南方都市报)

与房地产行业人才供需同比增长一致,职业方面,土木/建筑/装饰/市政工程、技工/操作工的职位数分别同比增长22.0%、31.7%,简历投递量分别同比增长27.2%、49.4%。

全国平均薪酬上涨

智联招聘在线数据显示,全国38个主要城市的平均招聘薪酬为8923元/月,一年以来首次实现环比正增长,且薪酬水平与2019年同期相比也有所上升。智联招聘在线数据显示,上市公司平均薪酬最高,为10141元/月,其次是9608元/月的外商独资企业。第四季度,各性质企业的平均薪酬环比均有所上涨。

从不同规模的企业平均薪酬水平来看,平均薪酬与企业规模呈现正比关系。中小微型企业的薪资水平低于全国平均,而规模超过500人的大型、超大型企业的薪资水平整体更高。(搜狐网)

2020年7月6日,我国共新增直播相关企业9284家,已经超过2019年全年新增的相关企业数量。这些新兴业态也将带动更多灵活就业模式。

7成职位月薪不足8000元

创业企业招聘岗位的薪酬水平主要集中在4000~8000元/月区间,占59.2%,8000元以下月薪的岗位共占67.2%,而月薪在10000元以上岗位共占18.2%。创业企业中,单个企业招聘职位数最高的是交通/运输行业,物流/仓储行业则位居第二。(腾讯网)

2020年,创业企业的活力如何?近日,智联招聘发布“2020年创业企业就业带动报告”。

平均1个企业贡献7.3个岗位

数据显示,2020年1—9月有招聘需求的企业中,当年新设立企业占8.0%,其贡献就业岗位数量占比4.1%。从就业带动效果看,创业企业由于规模较小,用工需求也相对较少。1—9月期间,平均每个创业企业招聘7.3个职位,“2019年及以前设立企业”平均每个企业招聘14.8个职位,创业企业的就业带动作用相对较弱。但2020年的创业企业表现出很强的生命力,单个企业招聘职位数大幅提高。用工需求的提高反映出创业企业的

平均34人竞争一岗位 全国平均薪酬上涨

近日,智联招聘持续监测全国38个主要城市的招聘求职大数据,结合在线企业招聘需求及求职者投递简历情况,发布《2020年冬季中国雇主需求与白领人才供给报告》。

求职竞争指数为34.1 国企热度高

数据显示,2020年冬季求职期全国人才求职竞争指数为34.1,这意味着在全国范围内平均每34.1人竞争一个岗位,竞争激烈程度与2019年基本持平。

从不同规模企业的竞争指数来看,规模在1000~9999人的大型企业竞争指数最高,为44.8,规模在万人以上的超大型企业竞争指数位列第二,为42.9,规模在500~999人的企业的竞争指数为38.2,排在第三名。

从不同性质企业的竞争指数来看,国有企业的竞争指数依然最高,为55.1,

上市公司以41.5的竞争指数位列第二,民营企业排在第三,竞争指数为33.3。具体看供需两端,国企招聘职位数同比上升1.3%,简历投递数量同比增长8.0%,热度超过2019年同期。可见国企依托“大而稳”的特点,供需相对稳定且人才吸引力强。

房地产人才供需两旺 物流人才需求增长

从不同行业的竞争指数来看,2020年冬季房地产/建筑/建材/工程行业仍排在第一,竞争指数为55.1。在2020年加大投资稳定经济发展的背景下,房地产投资增长,带动劳动力市场更加活跃,招聘职位数同比提高14.8%,简历投递量同比上升25.3%,竞争指数同比增长5.1。

相较之下,互联网/电子商务、计算机软件、IT服务(系统/数据/维护)等以信息技术服务为主体的行业在2020年

第二季度达到热度高峰,而第四季度延续了第三季度的降温趋势,简历投递数量持续下降,竞争指数绝对值与排名位次均下滑。

在供需两端的环比变化方面,各大互联网购物节日均集中在第四季度,带动交通/运输、物流/仓储行业人才需求的扩张。

财务岗位竞争加剧 技工人才供需同比增长

智联招聘在线数据显示,财务/审计/税务竞争指数排在首位,达127.9。该岗位招聘职位数同比下降3.6%的同时,简历投递量却增加18.2%,因此竞争热度远超2019年。交通运输服务以125.6的竞争指数排在第二;IT质量管理/测试/配置管理排在第三,竞争指数为64.3。紧随其后的是行政/后勤/文秘、人力资源与高级管理。

创业企业多为民企

超8成规模百人以下 7成职位月薪不足8000元

2020年,创业企业的活力如何?近日,智联招聘发布“2020年创业企业就业带动报告”。

平均1个企业贡献7.3个岗位

数据显示,2020年1—9月有招聘需求的企业中,当年新设立企业占8.0%,其贡献就业岗位数量占比4.1%。

从就业带动效果看,创业企业由于规模较小,用工需求也相对较少。1—9月期间,平均每个创业企业招聘7.3个职位,“2019年及以前设立企业”平均每个企业招聘14.8个职位,创业企业的就业带动作用相对较弱。

但2020年的创业企业表现出很强的生命力,单个企业招聘职位数大幅提高。用工需求的提高反映出创业企业的

业务增长和规模扩大。

聚集在新兴业态

具体看创业企业的分布特征,发现其在IT、通信、电子、互联网、商业服务、文化、传媒、娱乐、体育领域的占比更高,这与疫情下线上服务和娱乐行业迎来发展机遇有关。

据天眼查专业版数据显示,截至

控可以更好,能够为留学生提供更安全的生活环境。

04 更公平的移民政策

英国脱欧后,欧盟公民不能享受英国的移民福利。新的移民计划将聚焦具备高技能的青年。

05 更灵活的签证政策

最新修订的移民政策法案对工作签证、访问签证、学生签证等多种签证类别的政策都有了新的调整。留学英国的“性价比”越来越高!此时不申请,更待何时?了解更多英国留学资讯,欢迎垂询福建省海外人才中心。

福建省海外人才中心是中国海峡人才市场直属的事业法人机构,是全国首批承办自费出国留学合法中介机构之一(教外综资认字[2000]59号)。福建省海外人才中心与英国高校建立了密切的合作关系,向有意赴英国高校深造的莘莘学子提供热情、周到、超值的专业化服务。



英国脱欧利好中国学生 留学英国“性价比”高



英国完成脱欧,对中国留学生究竟会造成哪些影响? 01 申请难度相对降低 英国脱欧后,欧盟各国学生被列为国际学生,不再享有特权,可能会选择前往其他欧盟国家的大学就读。英国大学的招生空缺自然由中国留学生补上。 02 留英就业机会更多 英政府恢复PSW签证。获得PSW签证的国际学生,毕业后将有两年的时间在英国找工作或开展商业活动,留英工作的位置更多了。 03 更安全便捷的生活环境 脱欧后英国不受其他欧盟国家政策的干扰,对自己的管

制一杯咖啡 造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市大城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话 0591-87668582 18950242455 林老师

静心 品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心神、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话 0591-87668582、13960889936 林丹 18706026710 占鑫怡