

打造十年品牌工程 培育千万紧缺人才

——专业技术人才知识更新工程实施十年综述

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理者人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会化考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试考官队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题出题、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企业事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理者人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理者,提升企业经营管理者水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务, 咨询热线电话: 0591-87383113; 人才测评、背景调查, 咨询热线电话: 0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务, 咨询热线电话: 0591-87383141。

办公地址: 福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003) (通讯员 林峰)

和经济社会高质量发展提供了重要支撑。

三是坚持重质量、优布局、强功能,分批建设国家级继续教育基地。依托高等院校、科研院所、大型企业现有施教机构,先后分10批评审建立200家国家级专业技术人员继续教育基地。坚持优化布局、建管并举,实行分级分类管理,既有综合性基地,又有专业性基地,涵盖了21个重点领域,年培训量达50万人次以上。基地建设突出特色、注重实效,积极探索产、学、研、用相结合的人才培养培训机制,加强基地之间交流学习,推进培训项目、专家师资、教材课程、数据库开发和课题研究等资源共享,开发线上学习平台,推广网络培训、远程教育、现代化教育等教学方式,形成专业品牌和培训特色。结合地区、部门和行业实际,带动建立一大批区域性、行业性继续教育基地,形成上下衔接、优势互补、资源共享的继续教育网络体系,为更好实施知识更新工程搭建了重要平台。

全方位保障 工程公共服务体系支撑作用明显

公共服务体系建设,为工程有效实施提供了重要保障和支撑。

一是健全制度体系。2015年以人社部令形式颁布出台的《专业技术人员继续教育规定》,是第一面向全体专业技术人员继续教育的部门规章。人力资源社会保障部先后出台高级研修项目、急需紧缺人才培养培训项目和岗位培训项目、国家级继续教育基地和工程培训证书等管理(实施)办法,会同财政部印发国家级继续教育基地补助经费管理办法,这些文件明确了工程项目的目标任务、组织实施、项目要求、经费保障、管理监督等内容,从制度层面规范了工程项目的运行管理。

二是加大政策保障。注重完善继续教育与工作考核、职称评聘、岗位聘任(聘用)、职业资格注册等人事管理制度的衔接,将参加工程学习情况作为个人专业技术经历,相应学时记入专业技术人员继续教育证书,推动继续教育证书在京津冀、长三角等地区互认,拓宽非公领域专业技术人员进入工程的通道,极大调动了专业技术人员参加工程培养培训的积极性。

三是开发教材体系。围绕专业技术人员应普遍掌握的法律法规、理论政策、职业道德、技术信息等专业基础知识,组织编写出版了专业技术人员培养和岗位培训活动,累计培训高层次、急需紧缺和骨干专业技术人员1246万人次,超额完成培训目标任务。紧贴急需紧缺人才职业发展需求,依托国家级继续教育基地和有关培训机构,有针对性地开展集中培训、高级研修、岗位轮训、实地考察、案例研讨、在线学习等活动,有效促进专业技术人员加快更新知识、掌握先进技术、提升技术水平。对装备制造、信息、生物技术、新材料等专业性强的领域,还采取跟踪培养的方式持续深化培养。通过大规模培训,有效解决了各地区各行业人才缺口大、成果转化慢、整体素质低等问题,特别是为贫困地区培养了一大批用得上、干得好、留得住的扶贫开发、乡村振兴、农村畜牧等领域骨干专业技术人员,为助力脱贫攻坚

和经济社会发展提供了重要支撑。四是加强信息化建设。开通运行知识更新工程公共服务网上平台,实现政策信息发布、项目申报审核、培训登记统计、动态数据分析、证书查询打印等在线服务管理功能,加强政策解读、经验做法宣传、典型案例推介、优质资源共享,逐步扩大工程的影响力。大力发展“互联网+”继续教育,20多个地区建设了具备教学、管理、交流互动功能的继续教育网络平台。

(来源:人社部网站)

2016年开展中期评估,2020年全面总结评估,对工程执行情况进行监控和调整,提出改进意见和建议。

建立监督机制,强化检查指导、监测统计、督促问效,及时了解工程实施中的新情况,及时研究解决新问题,及时反馈通报新进展,健全抓落实的长效机制。

“多方协同、上下联动”的工程运行管理机制,有效整合各方资源,发挥各方作用,调动各方积极性,形成了多层次、多渠道、多类别的人才培养格局,有力保障了工程的深入实施。

全领域培训 急需紧缺人才供给质量有效改善

知识更新工程是《国家中长期人才发展规划纲要》12项重大工程中涉及领域最广、培养培训人数最多的一项系统工程。人力资源社会保障部将知识更新工程作为加强专业技术人员队伍建设、实现人才优先发展的龙头工程,纳入人社工作总体布局,加强顶层设计,统筹安排任务,协调推进落实,充分发挥工程培养高层次急需紧缺人才的引领性、示范性作用,着力做实、做精、做强品牌项目。

一是坚持高水平、小规模、重特色,大力实施高级研修项目。按照促进经济社会发展、服务国家重点领域、紧贴地区行业需求、兼顾地方特色的原则,每年从各地各部门申报选题中遴选列入国家级高级研修项目300期左右,累计实施2764期,培训高层次人才18.3万人次。在选题内容上,把研修主题与项目建设、科研攻关、解决技术难题等结合起来,探索实施“战略+人才”培养模式,先后设立乡村振兴、扶贫开发和疫情防控等专项计划。在研修方式上,采取主题报告、专家讲座、专题研讨、学术交流、现场教学等多种形式,有的地方还把研讨会开进车间里,把讲台设在流水线上,促进教学相长,提升发展潜力。国家级高级研修项目被社会公认为品牌项目,平均每年带动开展省级高研班、行业研修班700余期,培养5万人次左右,形成纵向联动、横向同频的研修体系,在培养高层次人才、促进技术交流、提升创新能力等方面发挥了重要的示范作用。

二是坚持规模、质量和效益相统一,加大急需紧缺人才培养培训和岗位培训力度。聚焦“高精尖缺”,面向经济社会发展12个重点领域和9个现代服务业领域,大规模开展急需紧缺人才培养和岗位培训活动,累计培训高层次、急需紧缺和骨干专业技术人员1246万人次,超额完成培训目标任务。紧贴急需紧缺人才职业发展需求,依托国家级继续教育基地和有关培训机构,有针对性地开展集中培训、高级研修、岗位轮训、实地考察、案例研讨、在线学习等活动,有效促进专业技术人员加快更新知识、掌握先进技术、提升技术水平。对装备制造、信息、生物技术、新材料等专业性强的领域,还采取跟踪培养的方式持续深化培养。通过大规模培训,有效解决了各地区各行业人才缺口大、成果转化慢、整体素质低等问题,特别是为贫困地区培养了一大批用得上、干得好、留得住的扶贫开发、乡村振兴、农村畜牧等领域骨干专业技术人员,为助力脱贫攻坚

人次高层次急需紧缺专业技术人员培训任务。

工程的实施,凝聚形成了全社会重视继续教育的广泛共识,促进了“终身学习”和学习型社会建设,改善了重点领域急需紧缺人才供给质量,推进了继续教育体制机制创新发展,大幅提升了专业技术人员自主创新能力,为打赢脱贫攻坚战和实现全面建成小康社会目标提供了有力的人才支撑。

全流程管理 品牌工程深入实施得到坚强保证

2011年初,为贯彻落实党中央、国务院关于人才工作决策部署,在中央人才工作协调小组领导下,中共中央组织部、人力资源社会保障部印发《专业技术人员知识更新工程实施方案》,提出以实施专业技术人员知识更新工程为龙头,以培养创新精神和创新创业能力为核心的目标要求。

建立评估机制,设立评估课题组,为

保证工程实施质量,人力资源社会保障部会同有关部门印发工程实施方案,召开专业技术人员知识更新工程启动会议,推动各地区各部门抓工程落实。2012年牵头工程领域涉及的23个行业主管部门成立专业技术人员知识更新工程指导协调小组,负责工程的统筹规划、指导协调和监督工作。各地区、各部门相继成立本地区、本部门工程指导协调机构,发挥职能优势,分类指导、分级推进,形成上下贯通、左右衔接的工程实施体系。

建立会议制度,定期召开工程协调小组联席会议,加强对工程实施的全程管理,推动小组成员单位形成抓品牌工程的工作合力。

建立沟通机制,每年年初研究制定工程任务计划,部署重点项目培养培训任务,统筹结构布局、行业资源、社会需求、培训渠道,协调主管部门分领域分解任务,有计划有步骤组织实施。年底进行总结,形成年度工作情况汇编。

建立评估机制,设立评估课题组,为

次)推广新技术120项(次)。鼓励支持科技特派员通过资金入股、技术入股、技术承包、合伙经营等形式与企业(合作社)建立利益共同体,投身该县优势特色产业创新发展,提升科技特派员的创新源动力。鼓励科技特派员在企业担当技术专家、行业专家、产品经理三种角色,充分利用各级科技计划项目资金支持,实现“专业到行业、项目到产品、论文到效益”的三个转化。目前,全县共承担各级科技特派员计划项目15项,获得立项经费202万元,成功突破一批关键技术难题,助推产业转型升级。

搭建社会事业人才平台。健全城市教师、医生支援农村的激励机制,支持科技人员下乡创业。盘活编制资源,为教育系统增加事业编制,优先用于充实乡村教师力量。推动医疗卫生人才向乡镇基层流动,实现市县乡村四级公立医疗体系贯通。

强化待遇保障。持续紧盯签约人才项目,最大限度优化政策兑现流程和后勤保障服务,及时回应各类人才关切,竭力做好人才服务;加强对人才的政治引领和政治吸纳,不断畅通人才服务“绿色通道”,在医疗卫生、子女入学、配偶就业、休假疗养等方面建立“一站式”人才服务平台,完善“一条龙”服务体系,构建贯穿人才项目全生命周期的“服务链”;加大从优秀乡土人才中培养发展党员、推荐“两代表一委员”力度,提高乡土人才政治待遇、社会地位。

(通讯员 郑萍萍 陈振彬)



推进乡村振兴

聚焦产业发展、源头建设、载体平台

惠安聚力打造乡村振兴“人才引擎”

本报讯 近年来,泉州市惠安县下好乡土人才“先手棋”,坚持人才向乡村一线集聚,政策向乡土人才倾斜,聚焦产业发展、源头建设和载体平台,努力盘活乡土人才资源,为乡村振兴提供有力人才支撑。

聚焦产业发展 夯实乡村振兴基础

立足产业现状因地制宜、因材施教,以产业发展集聚人才,以人才集聚带动产业发展。

培养电商人才,发展电商产业。出台《惠安县加快电子商务发展十条措施》等专项政策,12家企业获泉州市、惠安县级扶持资金;实施“互联网+农业”行动计划,建设惠安电商虚拟产业园、青年创业园、垂直电商平台等载体;建成一批电子商务园、商务孵化中心和数字创客中心;开展“县域电商大讲堂”、“十大电商新秀人物”评选、新媒体运营、农村电商人才培养、农特产品网销展营销等活动;引导农业龙头企业开展“互联网+农产品营销”“电商+物流配送+售后服务”等电子商务。2020年,惠安县上榜淘宝村百强县。

引进高端人才,开展结对帮扶。推动科技特派员跨界拓展,围绕石油化工、电子商务、装备制造等该县急需紧缺专业,促成一批高校、科研院所的科技专家与该县中小企业结对子,联合开展技术攻关。永悦科技公司与厦门大学教授叶李艺合作研发新材料,申报省级重点实验室;森艺术制品公司与福建商学院讲师林丽金结对共建电子商务线上销售平台,企业年销售额从500万元增长至2500万元;科技特派员工作由个人单项技术向团队集成服务延伸,福建海洋研究所张跃平等4位专家组成科技特派员团队,指导港德海洋生物科技公司“鲍鱼新品种养殖技术”取得新突破。

下沉专技人才,点燃智力引擎。开展“科技服务进企业”活动,提升农业产业的科技含量和规模效应,推动69家企业与104位农业专家结对开展产学研合作。亿鑫生态农业公司依托省农科院科技特派员驻点帮扶,283亩中化取土区转变为生态种植区。在惠和雅园、家兴家庭农场创建2个市级专家工作站,组织10多家农民专业合作社参加市级合作社规范化建设培训。2020年遴选农业科技示范基地10家、示范主体300个。截至目前,累计派驻科技特派员112人、法人团队9个至基层72个单位服务,在全市率先实现科技特派员12个镇全覆盖。

聚焦源头建设 壮大乡土人才队伍

挖掘乡村资源禀赋,培养高素质乡土人才。

培育农业人才增强发展活力。挖掘留乡、返乡青年潜能,为他们搭建平台,让优秀农村人才发挥示范引领作用。全县农业、非遗文化类高层次人才48人,

市级优秀农村实用人才9名、县级29名,农牧业村级农民技术员623人,2000多名农民通过新型职业农民培训;市级农业人才专家工作站2家,农业产业化重点龙头企业省级6家、市级15家,县级粮果蔬产业协会专业型博士工作站1个、“人才之家”1家。

挖掘乡土能人厚植文化土壤。发掘和培育民间文化骨干人才,成立惠安县文艺志愿者艺术团,常态化开展文化“三下乡”、送戏下乡、送图书进校园、送文化进社区等活动,丰富城乡居民精神文化生活。引导曾梅霞、李丽英、张汉宗、张川河等乡土能人分别创办惠安民俗风情园、惠女家园、小岬惠安女民俗创作、惠女风情写生、惠安女艺术创作等基地,推广传播惠安文化;螺阳镇田边村民自发成立农民歌唱队,螺阳镇西北社区成立夕阳红艺术团等,最大限度激发乡村文化活力。

聚焦事业平台 优化人才发展环境

强化事业留人、待遇留人,加强载体平台建设,为乡土人才发展营造良好环境。

加强创业就业载体建设。建设一批科技创新示范作用突出、产业带动效应明显、具有创业引导功能的科技特派员科技创新示范基地,充分发挥示范引领作用。截至目前,全县共培育建成省级科技特派基地3个、市级12个,泉州国家农业科技园区示范基地4个,市级“星创天地”1家。各基地累计举办各类实用技术培训班近200期,引进新品种160项

统筹“广聚英才”与“本土育才”

霞浦创新机制厚植沃土聚英才

本报讯 “2020年霞浦县举办了第一届乡土人才评选活动,主要评选种植、养殖、摄影、创业等能手和手工艺师、厨艺人、工匠师、文化传承人、中医传承人共9大类人才,评选出的各类人才每人一次性奖励1万元。”霞浦县委人才办负责人日前介绍,目前全县已选出28名候选人,预计2021年1月就能确定乡土人才人选,并进行公布表彰。

近年来,霞浦县针对人才工作“引才难、留才难、育才难”三大问题,坚持机制创新,不断优化育才环境,统筹“广聚英才”与“本土育才”两种资源,通过柔性引才、专家服务团、科技特派员等方式,引导外部高层次人才下沉一线,实现技术服务行政村全覆盖,激发乡村振兴内生动力,推动农村经济社会发展。截至目前,该县共组建专家库1686人,其中科技特派员67人。

乡贤是地方发展的重要力量和宝贵

资源。霞浦县通过联系联谊、走访慰问等方式密切与在外乡贤、高校毕业生等沟通对接,以乡村乡情乡愁为纽带,吸引和动员他们返乡创业。董志安就是其中之一。

董志安,从事海带育苗37年,是知名的海带育苗专家。2014年,霞浦县政府招商引贤邀请董志安回家乡创业,创建福建一嘉海带苗业有限公司。2019年,该公司联合中国海洋大学研发的“海带冬苗培育”,使我国海带育苗生产从“秋苗”“夏苗”向“冬苗”进一步发展,填补了国内外空白,属全国首创,有力推动了霞浦县海带产业链发展。

乡村振兴,乡土人才是基石。霞浦县在引才的同时,还积极培养“土专家”“田秀才”,目前已建立乡土人才数据库400多人,锻造了一支乡村振兴人才队伍。

“这场茶叶技能培训太及时了,我今年刚刚扩建了5亩茶园,又从茶叶专家这

里学到了茶园病虫害管理的技术,解决了我许多疑惑。”近日,在茶叶技能培训会上,柏洋乡茶农卓开祥感慨道。

霞浦以实施职业技能提升行动为主线,全面加强技能人才培养,扩大面向职工、就业重点群体和贫困劳动力的培训规模,形成部门各司其职、协同推进的工作机制,为服务对象提供精准、高效、便捷服务。截至目前,全县已开展评茶员职业技能和中式烹调师技能提升等免费培训活动35期,培训2295人,通过举办病虫害防治、农产品质量安全监管、农村三资管理等培训班,培训600多人次。

同时,建立健全科技特派员制度,从基层、高等院校和农业科研院所、退居二线的专业技术人员中遴选科技特派员,助力乡村振兴和脱贫攻坚。目前,全县共选派科技特派员67名,覆盖15个省级乡村振兴试点村、35个市级产业薄弱村。

深化人才发展体制机制改革

栽下梧桐树,引来金凤凰。2020年9月,霞浦县东关人才公寓建成,23名人才成功入住。“舒适的居住环境,配套设施齐全的设施,有效解决我们的后顾之忧,让我们更加安心稳定工作。”高学历选调生林城说,他也是首批入住东关人才公寓的人才之一。

“目前,全县共投资近3849万元,建设县级人才公寓117套,有效解决了人才住房问题。”霞浦县委组织部副部长俞昌科介绍,除了住房,霞浦县还积极解决人才子女就学问题。

王海卫是中核霞浦核电有限公司技术支持处处长,高级工程师,2019年9月入选第三批宁德市“太湖人才”。“我从浙江到霞浦工作,孩子今年14岁,县里解决了我孩子就学问题,很开心。”王海卫说。“2020年里共解决各类人才子女包括企业高管子女入学就学问题90人。”俞昌科说。此外,霞浦县还创新人才引进、培养、使用、评价、激励等机制,深化职称评聘制度改革,做好“县管优秀年轻人才”,乡土人才、“兴霞人才”等评选奖励工作,让人才真心扎根基层、真情服务基层。(通讯员 林峰)