

# “十三五”泉州就业局势稳定 新增就业超60万人

本报讯 “十三五”期间,泉州把稳就业、保居民就业作为落实“六稳”“六保”工作的首要任务来抓,坚持经济发展就业导向,落实就业优先政策,就业形势持续保持稳定。泉州城镇新增就业累计超过60万人,城镇登记失业率控制在1.3%以内,连续19年保持全省最低水平。2016—2019年,泉州城镇新增就业累计51.53万人。2020年受新冠肺炎疫情影响,稳就业面临较大压力,但各地千方百计扩大就业,就业形势积极向好。2020年1—11月,城镇新增就业9.03万人,完成全年目标的106.24%,预计全年完成9.3万人。

这五年,泉州积极落实援企稳岗政策,就业创业更加充分。

一是强化政策扶持引导。落实稳就业、失业保险稳岗返还等政策措施,支持企业稳岗,用好用足活就业补助资金,拓宽资金使用渠道,发挥稳岗稳就业作用。2016—2019年,全市支出就业补助资金4.32亿元、失业保险基金3.41亿元;2020年1—11月,支出就业补助资金9487.58万元;支出失业保险基金11.06亿元,其中返还稳岗补贴10.35亿元,惠及企业3.01万家次、参保员工32.77万人次。

二是破解结构性就业问题。加强就业形势研判和失业监测,建立一年两次企业用工调查制度,出台适应高质量发展产业工人队伍建设、用工保障、招工稳岗和用工调剂、吸引外地劳动力来泉就业等政策措

施,企业用工问题不断缓解。建立健全常态化劳务协作机制,立足异地驻泉商会、泉籍驻外商会资源丰富优势,与省外劳务输出重点地区互设劳务协作工作站,首批劳务对接商会76家,设立市级工作站20家。

三是促进高校毕业生就业创业。实施高校毕业生就业创业、青年见习、就业启航、“三支一扶”等计划,落实创业担保贷款政策,在全省率先推出10万元以下全面取消反担保措施,提供“一站式”服务,2019年实施以来发放2050笔2.3亿元。支持大中专毕业生创业,2015年以来连续六届评选优秀创业项目,累计评选省、市级优秀创业项目305个、资助910万元。2019年,实施万名产业急需高校毕业生来泉就业创业行动,两年来引进20496人。大力支持大学生创建创业孵化基地,对入选国家、省、市级的给予最高80万元补助。目前,全市创评省级、市级基地共54家,成功孵化创业项目3000多个,带动就业10万人以上。

这五年,泉州积极推动职业技能培训,技能人才队伍不断壮大。

一是开展职业技能提升行动。大规模培训培养技能人才,2016—2019年培训各类劳动者20万人以上,认定技能人才12万人以上。特别是2020年受疫情影响,大力开展线上培训,出台以工代训政策,重点抓好产业工人职业技能培训和新职业、新工种培训,2020年1—11月培训5.05万人次,新认定技能人才3.8万人。

其中,市高级技工学校与百宏集团联合开设全省首个企业新型学徒制线上培训班,首批共有员工159人参加。

二是推广“以赛代评”“以赛选才”模式。大力举办职业技能竞赛,通过竞赛选拔优秀技能人才,构建高素质技能人才队伍。2016年以来,举办市级以上职业技能竞赛175场,获评国家级高技能人才培训基地5个、国家级技能大师工作室4个、省技能大师工作室56个、市技能大师工作室26个,获评全国技术能手14人、省级技术能手15人,评选市技术能手619人、市技能大师175人。

三是全省首推企业人才自主评价。把人才评价“指挥棒”交给企业,2017年在全省率先授权龙头企业自主制定方案、自主评价人才,焊工、木工、制衣工、车工等一批技能人才被认定为市高层次人才,116家试点企业自主认定778人。2017年出台实施人才“港湾计划”,出台高层次人才认定、工作生活待遇、“一站式”服务等近30项“硬核”配套政策,建成高层次人才服务中心和“一站式”服务系统。2017年以来,认定市高层次人才14969人,其中产业类6745人,产业类高层次人才占比45.1%。

这五年,泉州积极完善社会保障体系,就业兜底功能得到增强。

一是减轻企业社保费负担。落实企业职工基本养老、失业、工伤三项社保费

减免缓政策,企业负担得到明显减轻,累计减负35.34亿元,惠及企业44万家次、288万人。其中,企业职工养老保险自2019年5月执行以来减负24.2亿元,惠及企业13万家次、93万人;工伤保险自2018年5月执行以来减负3.44亿元,惠及企业21万家次、118万人;失业保险自2014年3月执行以来减负7.7亿元,惠及企业10万家次、77万人。

二是不失时机抓好社保精准扩面。在落实社保费减免、减轻企业负担的同时,在全市首创“政策夜市”,开展政策宣传解读,全面推进全民参保计划,鼓励企业扩大参保面,引导灵活就业人员、新业态从业人员参保,稳住留住员工队伍。2016—2019年,全市三项社保参保人数新增31.97万人次;2020年1—11月,新增15.15万人次。

三是保障失业人员基本生活。扩大失业保险保障范围,对符合条件的失业人员,及时落实失业保险待遇,确保失业人员基本生活。2016年以来,发放失业金1.98亿元,惠及失业人员18.55万人次;缴纳职工医疗保险费3959.07万元,惠及失业人员13.84万人次;发放价格临时补贴647.17万元,惠及领取失业保险金人员6.9万人次。

这五年,泉州积极推进人社扶贫行动,贫困劳动力通过就业实现脱贫。注重就业扶贫,开展扶贫专场招聘会,鼓励企业招用建档立卡贫困劳动力就近就地就

业;注重技能扶贫,对贫困劳动力、就业困难人员、零就业家庭成员、“两后生”中的农村学员和城市低保家庭学员,给予生活费及交通费、培训合格补助。全市共有安溪、永春、德化、南安四个老区苏区贫困人员3.48万人,其中劳动年龄段1.49万人,有就业意向1.05万人全部转移就业。2020年受疫情影响,已就业贫困劳动力中2486人未上岗,通过精准帮扶实现重新就业。另外,加强社保扶贫,实行城乡居民基本养老保险扶贫对象财政全额代缴最低标准保费政策,每年财政投入约1400万元,惠及9.05万人。

这五年,泉州积极促进劳动关系和谐,就业人员工资得到保障。实施强基促稳行动,开展促进劳动关系和谐专项行动,以法治手段推进根治欠薪工作,泉州保障农民工工资支付工作省对市考核连续多年获评A级。在全省率先全面推进建筑工人实名制和专户信息化建设,推广“一卡一户一平台”,即每名建筑工人一张银行卡,一个项目设立一个农民工工资专户,建设工人实名制与工资专户管理平台模式,覆盖住建、交通、水利、铁路等工程建设领域。全市纳入平台动态监管的工程项目1200多个,每月监管发放工资7亿—10亿元,惠及农民工16万多人。同时,建立市、县、乡镇三级政府欠薪应急周转金制度,全市已筹集5018万元。

(通讯员 阮崇文)

## 职业技能提升

### 木工能手比拼技艺见真章

#### 长汀县举行首届客家传统手工木工技能竞赛

本报讯 近日,长汀县委人才办、县人社局、县国家历史文化名城管理委员会等部门联合举办长汀县2020年首届“名城杯”客家传统手工木工技能竞赛活动。本次竞赛结合长汀历史文化名城保护日,是龙岩市首次传统木工大赛、首次木工职业技能评定活动。全县18个乡镇及9个建筑企业的83名参赛选手一决高下。

此次竞赛按照工种中级工(国家职业资格四级)标准进行,除有关理论测试外,还通过规定720分钟内现场制作“一斗三升”木作构件,展现客家木工建筑制作技能,重点考察选手识图、材料加工、榫卯制作和组装能力。

比赛现场,来自新桥镇的90后“新木工”黄水荣吸引了大家的目光,识图、画线、锯、凿、钻、磨……只见他熟练运用各个工序(如上图),赢得现场一片掌声。黄水荣表示,因为喜欢木工活,在2017年就开始拜师学习客家传统手工木工技艺,家人由刚开始的反对到现在全力支持,给了他很大的信心。

“木工是我国传统技艺,做起来比较有意思。在科技发达的今天,高科技往往取代不了这项手工活,木工依然很有市场。”黄水荣说,参加这次竞



赛活动既是一次技艺比拼,更是手工艺传承,要向木工前辈们好好学习。“等手艺成熟,想开一家手工木工坊,我觉得应该把这项传统技艺传承下去。”

参加比赛的有从事手工木工几十年的“老木匠”,也有一些刚刚崭露头角的新手,新老之间的技艺比拼,为比赛增加了不少看点。“老木匠们”不慌不乱,尽管使用锯子、刨、凿等传统工具,也照样娴熟灵活。

来自濯田镇的罗为法是木工行业的老师傅,在木工领域摸爬滚打几十年,在比赛现场表现得轻松镇定。眼睛一瞄,墨线一打,就像用尺子事先量好似的,相当笔直,分毫不差。“姜还是老的辣。”围观选手们纷纷

讨教取经。罗为法说:“长汀县举办这次活动,对手木工工艺传承很有意义,大家可以取长补短,更好地助力长汀古建筑文化建设,还能吸引年轻人加入这个队伍。”

经过三天的激烈角逐,竞赛分别决出一、二、三等奖,并为理论和技能成绩合格者颁发优秀奖证书。

此次技能竞赛,不仅检验了长汀县手工木工行业从业人员的自身技艺,更是发现不少客家传统营造技艺传承人,挖掘、培育和壮大了一批实用型、技能型本土工匠人才队伍,为长汀县传承发展客家传统营造技艺,推动历史文化名城保护和乡村振兴提供人才支撑。(通讯员 张丽梅)

## 福鼎白茶与北京大学牵手共建 让年轻人爱上中国茶

本报讯 让年轻人爱上中国茶,福鼎白茶要做好这篇大文章。最近,“福鼎白茶走进北京大学暨校地合作共建签约仪式”在北京大学校园内举行,北大师生与福鼎白茶代表团煮茶交友,探讨茶文化产业合作与研究,为福鼎白茶产业注入人才血液。

如何让年轻人爱上有着几千年传统的中国茶?福鼎市人大常委会主任、茶产业发展领导小组常务副组长蔡梅生在共建签约仪式上表示,此次福鼎市和北京大学开展校地共建合作,就是要把福鼎白茶介绍给广大北京大学师生,同

时借助北京大学优势,为福鼎茶产业发展提供人才助力,让福鼎白茶面向青年,为培养未来白茶消费群体打好基础。

此次校地共建合作,主要包括组建专家服务团、联合开展课题研究、共办品牌论坛等,通过发挥双方科技、人才资源优势,利用世界地质公园文化旅游节、福鼎白茶开茶节等平台,共同举办福鼎茶产业学术高峰论坛、“一带一路”茶产业科技创新论坛、福鼎白茶品牌论坛等,提高福鼎白茶知名度、话语权、影响力。

活动中,福鼎市聘请北京大学艺

术学院教授、北京大学文化产业研究院副院长向勇,北京大学国际关系学院教授、北京大学区域与国别研究院副院长翟崑,北京大学药学院天然药物学系教授陈世忠为中国白茶研究院高级研究员。

近年来,福鼎市探索校地共建机制,利用清华大学、北京大学等高校效应,吸引高校优秀学子,聚拢地方部门资源,打造乡村振兴工作站、中国白茶研究院、思政实践基地、技术转移中心等平台,探索校地合作新模式。其中,中国白茶研究院是福鼎市政府与相关高校、专家学者共同构筑的涵盖白茶全产业链的研究机构,联合校地优势科技资源,开展茶产业共性、关键科技攻关和政策研究,为白茶产业和整个茶产业发展提供人才和技术支持。(通讯员 池荣龙)

## 扶贫稳就业 福建有实招

本报讯 2020年以来,全省各地多措并举,全力促进贫困劳动力稳岗就业。近日,人社部政务微信发表文章,对福建等5个省份的做法进行介绍。在落实落细贫困劳动力帮扶举措方面,福建全面做好稳岗就业工作,确保完成吸纳贫困劳动力54万人以上目标任务。

持续摸清底数。统筹人社、扶贫、发改、通信、公安等力量,通过调查摸底、信息比对、数据共享、购买第三方服务等方式,进一步核实贫困劳动力在闽就业情况。

动态跟踪管理。对已就业的贫困劳动力,指导企业申报稳岗返还、社保减免、培训补贴等政策补贴;对未就业的,组织其参加各类招聘,每月至少推送一次岗位信息,全部纳入实名制跟踪服务,动态管理;对联系不上的,主动对接中西部省份,了解贫困劳动力外出就业情况。广泛宣传引导。利用各类平台举办

政策宣传活动,发放宣传材料,开展就业扶贫政策宣传。加大对工业园区、劳动密集型企业和吸纳贫困劳动力人数较多的企业宣传力度,设立人社专员帮助企业了解、享受政策。

开展就业服务。归集适合贫困劳动力的就业岗位,通过公共就业服务网站、微信公众号等渠道向贫困劳动力广泛发布。组织线上线下招聘活动,指导贫困劳动力通过线上渠道求职,根据疫情防控形势适时组织专场招聘会。

落实政策奖补。用好用足各项扶持政策,加大“减缓降返补”稳岗政策落实力度。落实吸纳贫困人口跨省务工奖补,对于吸纳湖北、宁夏、甘肃定西和临夏籍贫困劳动力的企业适当给予倾斜。

强化服务保障。做好贫困劳动力失业保险金、失业补助金、一次性生活补助、临时生活补助等失业保险待遇发放,及时给予临时救助。(本报记者)

## 东西部扶贫协作 福州获“好”的等次

本报讯 4年前,根据党中央、国务院的部署要求,福州市与甘肃省定西市建立东西部扶贫协作关系,两地正式“结缘”。

4年来,福州市累计吸纳定西建档立卡贫困劳动力10646人次到福州就业,定向招聘381名定西籍贫困家庭高校毕业生进入福州国有企事业单位工作。段春莉、段春变这一对姐妹花,是首批受益者。

2017年,福州市按照“定向、定岗、定制”原则,筛选事业单位、市属国有企业岗位,面向定西建档立卡贫困家庭高校毕业生招聘,姐姐段春莉符合条件,顺利通过“三定”机制入职福州公交集团,成为福州市属国企白领,稳定的工作作为靠天吃饭的父母减轻了不少负担。

妹妹段春变表示:“在家乡,进入国企或事业单位是许多年轻人的梦想。美梦成真并不容易”。2020年8月,刚从陇东学院会计专业毕业的段春变,通过“三定”精准服务,入职福州市大数据产业园发展有限公司,一系列环节短短1个月完成。

公司人力资源经理坦言:“我们招收定西建档立卡贫困家庭毕业生,相对降低了门槛,并为他们提供免费住宿和生活用品,希望能给定西年轻人更多家的温暖。”

来自定西漳县的包晨亮,也是福州创新就业对口帮扶的受益者。他的父母以务农为生,因母亲常年生病,在包晨亮刚毕业时,家里已负债10多万元,被列入建档立卡贫困户。

3年前,在新疆打零工的包晨亮接到乡镇扶贫工作人员的通知。“我真幸运,这是福州市针对定西贫困毕业生的创新做法,被我赶上了。通过笔试、面试,我被录用到连江县林业局长龙林业站工作。”包晨亮说道。

由于能力突出、勤劳肯干,如今,包晨亮已成为连江县筱埕林业站负责人。

像段春莉、段春变、包晨亮这样的幸运儿还有不少。就业是最直接、最快捷的脱贫致富渠道,福州市在组织实施劳务协作“十百千万”计划的基础上创新做法,定向招聘381名定西籍贫困家庭高校毕业生进入福州国有企事业单位工作,有力有效阻断贫困代际传递。

此外,福州还出台一系列涉及组织输转、交通补贴、生活补贴等针对性强、见效快的扶持文件,建立了10个定西劳务工作站,累计接收定西建档立卡贫困户人口来榕就业10646人次,帮助定西市建档立卡贫困户38286人次实现就近就业,帮助定西贫困人口33195人次到其他地区就业。

在产业合作基础上,福州还选派2批43名党政干部和634人次专业技术人员支援定西,以“传帮带”方式实现“扶贫先扶智”目的。目前,已培训定西党政干部7000多人次,帮助定西市培训医生、教师等专才23000多人次。

据悉,2017—2019年连续三年,福州市在全国东西部扶贫协作成效考核中取得“好”的等次。(本报记者)