

的技术创新管理体系，以目标为导向，优化、细化创优策划责任清单，全力以赴打赢誓夺鲁班攻坚战。大力推行项目经营管理考核责任制，灵活应用节点兑现、竣工兑现、最终兑现、二次经营创效兑现等多种激励手段，不断提升项目成本管控这一核心竞争力，真正实现“低成本建设、高品质创优、高质量管控”的完美履约目标，为五建公司高质量发展赋能增效。

以“一流”人才引领 激活高质量发展“内动力”

人才是企业的核心力量和战略资源，一个企业的高质量发展离不开层出不穷的优秀团队。五建公司已连续两年利用周末时间，开展常态化、分梯队、系统性的人才大培训，以企业高管、中层经营管理人员、项目经理、后备干部、业务骨干为层次，按照有效提高五建公司各级管理人员的综合素质、管理能力和专业技能“三三制”原则，开展精准培训59期，以干部能力提升转换为企业发展效能。

2023年，五建公司将继续坚定不移实施人才强企战略，科学制定人才发展中长期规划，加大同业务竞赛的举办频次和奖励力度，以赛促学，加速各业务领域人才梯队建设。重点依托急难险重任务、重大攻坚项目、转型升级业务和空白技术攻关等育才平台，以多岗位流通、多角色任职的体验式培训方法，培育一批敢于担当、技术过硬的应用型人才。同时，充分利用“六定”改革长效机制，把奖优罚劣、激励担当、促进发展作为干部考核的基本准则，真正让各业务、各领域的管理领军人才、骨干精英人才和青年业务尖兵，有平台、有舞台、有奖台，切实使优化人才配置、提升人才效能成为五建公司高质量发展的重要基石。

以“实干”作风奋进 升级高质量发展“软实力”

五建公司的高质量发展离不开“为企业谋发展，为职工谋幸福”的初心使命。实干作风，是承诺，更是行动。集团“双代会”召开以来，五建公司上下进一步提振推进高质量发展的精气神，各级领导干部把思想、精力和状态集中投入到工作中来，做到心中有戒、肩上有责、手里有招、脚下有力。

2023年，五建公司将坚定不移把学习贯彻党的二十大精神作为当前的首要政治任务，通过讲党课、搞宣讲、办活动等方式，学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想，引领激励广大干部职工在自我革命中增长本领才干、锤炼过硬作风；坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，在不断加强支部工作标准化建设的基础上，持续推进“一支部一特色”党建品牌创建工作，以党建赋能与生产经营的结合创效，构建起上下联动、各方协同的合规管理体系，真正实现以高质量党建引领保障高质量发展的任务目标；深入落实“清廉国企示范单元”创建工作，以“清单式”任务、“牵牛式”管理、“常态化”教育、“专项化”监督，实现清廉建设与生产经营的有机融合，使“清廉”真正成为助力企业高质量发展的鲜明底色。

开局关乎全局，起步决定后程。2023年的发展考卷已经发到了每一个五建人的手中，五建公司将以“越是艰险越向前”的勇气、“不用扬鞭自奋蹄”的精神、“不破楼兰终不还”的干劲，聚精会神、主动担当、踔厉奋发、笃行不怠，全力以赴答好每一道题目，全面推动五建公司高质量发展再上新台阶，为实现建投集团坚定迈进“世界500强”战略目标，全力建设世界一流企业，奋力跑出建投集团高质量发展加速度贡献五建力量！